



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Sicilia

IV CIRCOLO DIDATTICO "G.B.QUINCI"

Via G.Belli 1 - Tel.0923/652578 Fax.0923/652556

www.quartocircolomazara.gov.it - tpee05900v@istruzione.it

tpee05900v@pec.istruzione.it

91026 MAZARA DEL VALLO(TP)

Cod.Fisc.82007130816

Prot. n. 795/ A26

Mazara del Vallo, 22/02/2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SUL CONTRATTO
INTEGRATIVO D'ISTITUTO del 22/02/2017 redatta ai sensi della circolare della
Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.**

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 24/01/2017 e divenuto definitivo il 22/02/2017, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2016/2017 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da

norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del POF per l'anno scolastico 2016/2017 (art. 3 DPR 275/1999).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Proposta al Consiglio di Circolo delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio di Circolo ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di Gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del POF a.s. 2016/2017 (art. 4 D. Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999).

Adozione del POF (art. 3 DPR 275/1999).

Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D. Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999).

Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2016/2017. (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 24/06/2016 (dichiarazione congiunta del tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola), finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con Nota MIUR Prot. 14207 del 21.11.2016 relativa alla comunicazione dei 4/12 e dei 8/12

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 24/01/2017 Data definitiva successiva approvazione: 22/02/2017.
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2016/2017.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Nicolina Drago Assistito dal DSGA Dott.ssa Anna Greco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - CONFSAL Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): NESSUNA R.S.U. di Istituto: Ins. Fogazza Loredana, Ins. Marrone Eleonora, Coll. Scol. ATA Antonio Genco
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; le relazioni sindacali; l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno, il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso il parere in data 20/02/2017. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi

one	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009).
Eventuali osservazioni		
Nessuna osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del POF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> il diritto d'apprendimento degli alunni; l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione; gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; le competenze professionali presenti; l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; i carichi di lavoro;
---	--

	l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <p>Particolare impegno professionale <i>"in aula"</i> connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007).</p> <p>PERSONALE ATA</p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).</p> <p>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007).</p>
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni	Nessuna informazione

eventualmente ritenute utili	
-------------------------------------	--

Attività e incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 29.11.2007:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Collaboratori del Dirigente	<p>Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi;</p> <p>Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento.</p> <p>OSSERVAZIONI</p> <p>Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. In particolare si rileva come i collaboratori del Dirigente Scolastico non hanno la giornata libera e sono sempre presenti a scuola</p>	<p>Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria della Istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità.</p>
Responsabile orario e sostituzioni	<p>Predisporre supplenze per eventuali assenze dei docenti;</p> <p>concessione permessi entrata e uscita alunni fuori orario;</p> <p>vigilanza alunni;</p> <p>supporto organizzativo al capo d'Istituto.</p> <p>OSSERVAZIONI</p> <p>Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. In particolare si rileva come il docente preposto è sempre presente a scuola.</p>	<p>Assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica</p>
Coordinatori di Interclasse e di Intersezione	<p>Promuove e sintetizza le proposte in ordine a:</p> <p>programmazione comune per materie e per classi parallele;</p> <p>definizione degli obiettivi minimi, degli strumenti di valutazione e modalità di verifica;</p> <p>scelta, possibilmente unitaria, dei libri di testo e dei sussidi didattici;</p> <p>promozione di iniziative formative e/o sperimentazioni didattiche intese a migliorare il servizio scolastico.</p>	<p>Contribuire a far diventare i coordinamenti di interclasse articolazioni funzionali del Collegio docenti, luoghi comuni di riflessione, analisi, progettazione, scambio di esperienze tra i docenti</p>

		della stessa disciplina o discipline affini, per il sostegno alla didattica e alla progettazione formativa.
Funzioni strumentali	<p style="text-align: center;">Area 1:</p> <p>Gestione del Piano dell’Offerta Formativa – Monitoraggio e Valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione del POF, Monitoraggio e Valutazione dello stesso; • Coordinamento delle attività del Piano e Revisione POF; • Monitoraggio e Coordinamento Prove Invalsi. <p style="text-align: center;">Area 2:</p> <p>Sostegno ai Docenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento del Piano Triennale di Formazione dei Docenti. • Cura della documentazione dei materiali didattici e dei laboratori. • Documentazione e cura delle “buone pratiche”. • Servizio di accoglienza, consulenza e tutoraggio per i docenti neoassunti. • Collaborazione all’aggiornamento del POF. <p style="text-align: center;">Area 3:</p> <p>Integrazione e Valorizzazione delle Diversità – Interventi e Servizi per gli studenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostegno alla formazione degli studenti; • Cura e Coordinamento delle programmazioni specifiche per gli alunni diversamente abili –BES; • Monitoraggio degli alunni che presentano difficoltà di apprendimento; • Promozione e Coordinamento delle attività inerenti la diversa abilità; • Coordinamento del Gruppo H. 	<p>Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell’Offerta Formativa dell’Istituto e per la realizzazione di progetti formativi d’intesa con Enti e Istituzioni esterne.</p>

	Area 4:	
	<p>Rapporti e realizzazione di Progetti di Intesa con Enti e Istituzioni – Accoglienza, Continuità e Orientamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cura dei Progetti di Intesa Con Enti e Istituzioni; • Coordinamento delle attività di accoglienza, della continuità e dell'orientamento; • Cura della Continuità orizzontale (scuola –famiglia) e verticale; • Promozione Culturale attraverso la raccolta e la diffusione di informazioni su spettacoli teatrali, cinema. Mostre, eventi culturali. 	
Viaggi di istruzione in Italia e visite guidate	<p>Sono programmati dai Consigli di classe che individuano finalità e obiettivi adeguandoli alla realtà delle singole classi.</p> <p>OSSERVAZIONI</p> <p>NON È previsto un compenso per gli accompagnatori.</p>	<p>Promuovere esperienze di qualificante arricchimento culturale</p> <p>Consolidare i rapporti interpersonali tra studenti delle classi partecipanti e tra studenti e docenti.</p>

Sono altresì previste risorse a favore del personale ATA per le attività e finalità riportate, in maniera analitica, negli Artt. 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 e 27 del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2016/2017.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

legittimità giuridica	Descrizione	Importo
-----------------------	-------------	---------

		Lordo Dipendenti
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale “ <i>in aula</i> ” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	4.200,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l’attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento.	3.797,50
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento per coordinamento progetti	0,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	0,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	10.500,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	514,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	3.650,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d’istituto nell’ambito del POF.	0,00
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell’UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	0,00
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	4.722,18
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	4.049,96

Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	0
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	Risorse Personale Docente ed ATA €	0,00
	TOTALE RISORSE IMPEGNATE	43.945,14

C) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof.ssa Nicolina Drago)

Nicolina Drago